

Nos engagements pour un développement durable

Désormais, la prise en compte des dimensions **environnementale, sociale et économique** est essentielle à la croissance à long terme d'une entreprise. La pression exercée sur les ressources naturelles, la concurrence sur les marchés internationaux et les défis d'attraction et de rétention d'une main-d'œuvre qualifiée font du développement durable non seulement une nécessité, mais aussi une occasion d'affaires. C'est pourquoi PROGIN SA tient à contribuer à la création d'une richesse durable pour les générations futures.

En amorçant cette démarche, PROGIN SA se démarque par sa performance et assure sa pérennité. En étant proactive, elle s'améliore en prenant en compte les effets environnementaux, sociaux et économiques de ses activités.

Trois dimensions indissociables

La notion de développement durable nous invite à repenser le développement de façon qu'il réponde aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs. Pour ce faire, PROGIN SA tient compte des **trois dimensions indissociables** dans ses activités de création de richesse :

Dimension sociale

- **Garantir un environnement de travail sain et sécurisé** : la prévention en matière de santé et de sécurité est une préoccupation prioritaire et permanente pour PROGIN SA dans toutes ses activités. Nous nous engageons à garantir l'intégrité physique et psychique de nos collaborateurs. Le renforcement de la prévention, l'analyse des accidents, le dialogue social sur la santé et la sécurité font partie intégrante de notre société.
- **Favoriser le développement professionnel et l'engagement de chaque salarié** : la performance de PROGIN SA est en partie conditionnée par sa capacité d'attraction et de fidélisation des talents. Parce que la motivation et la mobilisation de nos collaborateurs constituent une richesse et une force, nous axons nos priorités sur le développement des compétences et des parcours, la reconnaissance de nos collaborateurs et de leur performance dans le respect de leur diversité. Nous nous sommes ainsi dotés d'une politique de formation et de développement RH ambitieuse.
 - À travers l'Ecole du métal que nous avons fondée avec trois autres entreprises du secteur, nous contribuons à la formation durable des jeunes.
 - Durant l'année, un catalogue de formations est proposé aux collaborateurs qui souhaitent renforcer leurs compétences et connaissances.
- **Garantir le respect des diversités et des droits humains et sociaux fondamentaux au sein de l'entreprise** : attachés à la cohésion sociale et à la stabilité, nous portons une attention accrue à la qualité du dialogue social avec les instances de représentation des salariés (Commission du personnel) ainsi qu'au respect des diversités et des principes d'égalité des chances et de lutte contre les discriminations.

Dimension environnementale

En plus de notre certification **ISO 14'001:2015** (management environnemental), nos engagements visent à :

Favoriser

- Le développement durable au sein de l'entreprise en se donnant les moyens de remplir ses objectifs et de les mesurer.
- Un comportement responsable.
- La fabrication de produits respectueux de l'environnement (acier, aluminium 100% recyclables, etc.).
- La collaboration avec des fournisseurs sensibles à l'environnement.

Communiquer

- Notre politique environnementale auprès de nos clients, fournisseurs et employés (site Internet, supports communicationnels, etc.).
- Nos attentes et objectifs auprès de nos collaborateurs (information, sensibilisation, formation, etc.).

Mesurer

- L'efficacité de nos actions en suivant régulièrement les indicateurs liés à notre propre consommation (statistiques, diagrammes, etc.).

Améliorer

- Notre comportement environnemental au quotidien (énergie, transports, infrastructure, mobilier, etc.) à l'aide de nouvelles initiatives et de nouveaux objectifs.

En plus de ces mesures, notre entreprise dispose d'un **toit photovoltaïque** produisant annuellement près de **580'000 kWh**, soit la **consommation annuelle de plus de 150 ménages**.

Dimension économique

Par rapport à l'impact économique, les engagements de PROGIN SA tendent à :

- Augmenter l'efficacité de l'entreprise et son secteur d'activité.
- Favoriser les bonnes pratiques et les relations commerciales.
- Favoriser l'innovation.
- Favoriser l'approvisionnement responsable.

